

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДИЩЕНСКОГО РАЙОНА  
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ПАВЛО-КУРАКИНО

( МБОУ ООШ с.Павло-Куракино)

ул. Парковая, д. 1А, с.Павло-Куракино, Городищенский район, 442320

Е-mail: soshpkur@yandex.ru

ОКПО 50556369, ОГРН 1025800743671

ИНН/КПП 5812004086 / 581201001

«Согласовано»

С профсоюзным комитетом

МБОУ ООШ с.Павло-Куракино

Председатель Профкома

*Запорожская* Т.Г. Запорожская  
«17» 02 2017 г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ ООШ с.Павло-Куракино

О.В.Махова

Приказ №4 от 17.02.2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях предоставления длительного**  
**отпуска сроком до 1 года педагогическим**  
**работникам**  
**МБОУ ООШ с.Павло-Куракино**

февраль 2017г.

## **1. Общие положения**

1.1. Педагогическим работникам по их просьбе не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может предоставляться длительный отпуск сроком до одного года.

1.2. Основанием для предоставления длительного неоплачиваемого отпуска сроком до 1 года определяется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644.

### **2. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:**

2.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

2.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.4. Продолжительность длительного отпуска устанавливается настоящим договором сроком до 1 года без деления его на части. Данный отпуск продлевается только на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске.

2.5. Педагогическим работникам, работающим в МБОУ ООШ с.Павло-Куракино по совместительству, длительный отпуск не предоставляется.

2.6. -Работник, находящийся в длительном неоплачиваемом отпуске, в случае прерывания отпуска по собственному желанию, обязан предупредить работодателя о выходе на работу не менее, чем за 30 календарных дней.

2.7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

2.8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

